



企業・団体等対象 キャリアアンケート集計結果

2020年9～10月実施



集計結果：企業・団体等アンケート《回答数 10団体》

問No.	設問内容	① メーカー：情報通信機械器具	② 輸送：陸上	③ 公務	④ サービス：その他（人材関連・情報サービス）	⑤ サービス：協同組合
①	これまでに天理大学生を採用したことがありますか。	はい。	はい。	はい。	はい。	はい。
①-2	「はい」と回答された方に質問します。採用した天理大学生に満足していますか。	満足している。理由：OBの大半は管理職についています。また、数名海外駐在中。	満足している。理由：コミュニケーションが高い社員が多く、当社が求める乗務員（車掌・運転士）として活躍している社員も多いため。	満足している。理由：協調性及び適応能力が高く組織の中でも中心的な役割を担う人物が多いため。	満足している。理由：社会人としての基本的素地があり、入社時点だけでなく、2年後3年後と時間が経つにつれて、能力が伸びている。	満足している。理由：向上心が強く、努力を惜しまない勤務姿勢が共通している。
②	天理大学生を採用したいと思えますか？また、その理由は何ですか。	はい。理由：当社、在籍者から行動力がある方が多いように感じます。	はい。理由：採用させていただきたいと思います。上記の通り、コミュニケーション能力に長けている方が多く、向上心を持って仕事に打ち込める方が多い印象であるからです。	はい。理由：採用したい。礼儀正しく、協調性及びコミュニケーション能力に富んでいる学生が多いため。	はい。理由：社会人として優秀であるため。	未回答
③	社会人として勤務するために、学生時代に身に付けておくべき力は何ですか。	協調性とストレス忍耐力	幅広い年代、性格の方と意思疎通を図ることができるコミュニケーション能力。	協調性、コミュニケーション能力、語学力、グローバルな視点で物事を考えられる力。	学校で学ぶ綺麗ごとだけでは、社会では通用しないということ、スポーツ活動などを通して経験しておいて欲しい。	対人関係を負担なく構築できる力。自分を大切にできる心。相手を慮る心。
④	天理大学は2025年に創立100周年を迎えます。社会の視点から、これからの天理大学に望むこと、期待することは何ですか。	グローバルに活躍する学生に期待します。昨今、他校学生も含め、転勤や海外駐在を希望しない学生が多い。	コミュニケーション能力、ルールを守ることができること、誠実さに加えて、自ら考えて、周囲に働きかけることのできるバイタリティをもった方を期待いたします。	将来、社会に貢献できる人物の育成。	関西圏の体育系学部のある大学の中心的存在となり、スポーツの価値を高める取り組みと一緒にしたい。	今後も数少ない県内の4年制大学として、奈良県出身の若者が安心して学べる、天理大学であり続けてください。
⑤	新型コロナウイルス感染症拡大の影響は、今後の採用活動にどのような変化を及ぼすと思いますか。	2020年は、多くの企業が採用縮小や企業自体の存続が厳しい環境です。昨年以前の社会、経済状況が直ぐには元に戻らないと思います。学生、企業とも優位な環境は少し先になると思います。説明会及び選考はWebでの実施が増える一方、対面選考も本年度より増えると思われる。学校の授業と同じように、最後は人と人とのコミュニケーションになってくると思います。	採用担当者や学生の皆様と直接お話しできる機会が減少することにより、積極的に情報収集して企業研究等をしている学生とそうでない学生の差が今まで以上に顕著になるかと思っています。WEB面談では、雰囲気等での判断が難しく、発言内容の質をより重視するようになるのではと思っています。	イベント等の減少により、組織について学生に周知できる機会が減少しているものの、公務員が安定しているとの考えにより総合的には志願者は増加するものと思料。	採用人数そのものが減少するため、優秀層の取り合いになり二極化が益々加速する。	ライブシーンが減少することにより、大学・学生・企業間の臨場感希薄化すると思います。時代の要請ではありますが、対人サービス業であることから、可能な限りリアルな場面を設けながら、採用活動を行います。

集計結果：企業・団体等アンケート《回答数 10団体》

問No.	設問内容	⑥ サービス：娯楽・スポーツ施設・生活関連サービス	⑦ 商社：機械器具（医療機器等）	⑧ 商社：機械器具（ベアリング等）	⑨ サービス：警備保障	⑩ メーカー：印刷・印刷関連サービス
①	これまでに天理大学生を採用したことがありますか。	はい。	いいえ。	はい。	はい。	はい。
①-2	「はい」と回答された方に質問します。採用した天理大学生に満足していますか。	満足している。理由：体操、スイミング等中心にスキル系コーチとして活躍してもらっている為。		満足している。理由：現場（配属部門）からの評判が、非常に高い事が理由です。	満足している。理由：長く活躍してくれている方も多いです。	満足している人の方が多いのですが、不満足の方もいます。理由：内定後、入社までに採用条件を満たさずに来た方がいた。
②	天理大学生を採用したいと思いませんか？また、その理由は何ですか。	はい。理由：スキル系の業務(体操・スイミングコーチ中心)に、即戦力として活躍して頂ける見込みがある為。	はい。理由：バイタリティ&チームプレイの精神が備わっている体育会系学生が多く、当社の社風とマッチするから。	はい。まじめで、素直、純粋な学生が多いところに魅力を感じます。	はい。理由：スポーツに強く、制限された環境の中で真剣に取り組んでいる印象。OBも長く働いて活躍してくれています。	はい。理由：地元の大学であること、また先輩も多く採用はしたい。
③	社会人として勤務するために、学生時代に身に付けておくべき力は何か。	コミュニケーション能力を養って頂くこと。	一言では言い表せませんが、「社会人基礎力」や「教養」でしょうか。社会人基礎力では特に、「実行力/主体性」「発信力」「規律性」「ストレスコントロール力」が備わっていると、尚良いかと思われれます。	アンテナの高さ（情報収集力）、キャリアプランニング力（自身の将来を切り拓いていく力）、ワークルール（働くうえでの基本ルール（法律等））。	コミュニケーション力、忍耐力、継続力等	貴重な4年間なので、色々な人と交流を持ち、勉学以外のことも多く経験をしてもらいたい。高校時代に経験できないこと、大学生だからこそ出来る事を経験して欲しい。
④	天理大学は2025年に創立100周年を迎えます。社会の視点から、これからの天理大学に望むこと、期待することは何か。	特になし。	どのような会社に入社をしても活躍できる、人材育成。	貴学は、奈良県においてナンバー1の大学様だと思っております。奈良県の情報発信源として、引き続き関西・西日本・日本・世界を牽引する学生を世間に送り出さしていただく事を期待しております。	今後も、良い学生を育成されることを期待しています。	歴史ある大学なので、いろんな分野での活躍が期待でき、「天理大学」の名前を全国に広めて頂きたい。卒業生の活躍が期待できるような教育。（天理大学の学生を採用して良かったと思ってもらえる）
⑤	新型コロナウイルス感染症拡大の影響は、今後の採用活動にどのような変化を及ぼすと思いますか。	オンラインでの選考は主流になると存じます。	採用凍結や縮小など、売り手市場から買い手市場への市場転換。また、採用活動の早期化と複雑化。	よりデジタル化が進むと考えておりますが、その反面、情報を十分に掴めない学生も多く出てくると予測しております。今後、今以上に大学キャリア・就職部門様の存在が重要となると考えております。	傾いている。また、採用を絞っている業界希望学生が視野を広げたりすることが考えられ、安定しているセキュリティ業界へ目を向ける学生も増えるのではないかと期待しています。	大手企業、中小企業ともに選考に対し不安材料が多く、これから迎える決算によっては人材採用において支障が出る事が予想される。経済回復がどれだけ進むか不透明な部分があり、企業側もそれ相応の対応になるとと思われる。